

ОТЧЕТ

По работе по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия администрации и муниципальных учреждений Ванинского муниципального района Хабаровского края»

Работа по противодействию коррупции в 2019 году началась с исполнения плана мероприятий по антикоррупционной деятельности в МКУ «ЦБАиМУ». План преследует следующие цели и задачи. Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МКУ «ЦБАиМУ. Задачи плана - это разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;-

Ожидаемые результаты реализации плана:- повышение эффективности работы, качества ведения бухгалтерских услуг;- укрепление доверия

руководителей и работников обслуживаемых учреждений к деятельности бухгалтерии. Согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции» понятие «противодействие коррупции» включает в себя профилактику коррупции, борьбу с коррупцией и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений. Задачей бухгалтерии, в первую очередь, является предупреждение (профилактика) коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Согласно Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». в целях организации работы по предупреждению коррупции в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия администрации и муниципальных районов Ванинского муниципального района Хабаровского края» утверждены локальные акты по противодействию коррупции :

Антикоррупционная политика учреждения.

Положение о конфликте интересов в учреждении.

Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении.

Порядок оценки коррупционных рисков деятельности учреждения .

Порядок осуществления информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений учреждением.

Положение о порядке обработки поступающих в муниципальное казенное учреждение сообщений о коррупции «Централизованная бухгалтерия администрации и муниципальных районов Ванинского муниципального района Хабаровского края»

В ноябре 2019 года проведен анализ эффективности бюджетных расходов при проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения по результатам 9 месяцев.

Проведена проверка должностных инструкций на наличие элементов коррупции.

Внесены антикоррупционные оговорки в трудовые договоры работников учреждения.

Организовано обучение работников по противодействию коррупции.

Обсудили статью 575 «Запрещение дарения» Гражданского кодекса РФ и статьи УК РФ.

Ознакомлены с нормативно-правовыми актами МКУ «ЦБАиМУ», администрации Ванинского муниципального района, министерства культуры РФ об ограничениях, запретах и обязанностях работников.

Работники получили необходимый минимум знаний и правил поведения.

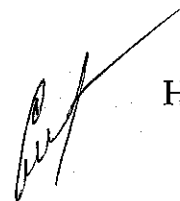
До 2019 года муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия администрации и муниципальных учреждений Ванинского муниципального района Хабаровского края» руководствовалось нормативно-правовыми актами администрации Ванинского района, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 1 января 2001 «О бухгалтерском учете», Уставом МКУ «ЦБАиМУ»

Ежегодно в правовое управление администрации района предоставлялись :справка директора учреждения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; справки директора и главного бухгалтера о среднемесячной заработной плате.

Работники бухгалтерии посещали семинары, проводимые служащими администрации, учреждению ежегодно выдавались производственные календари и буклеты по противодействию коррупции.

Ежегодно проводятся проверки КСП Ванино, КСП края и Финансового управления.

Директор МКУ «ЦБАиМУ»



Н.В. Снегирева